

EU ANTI-DISCRIMINATION LAW

Semester: I

Credits: 5

MAN0130 ALTRE ATTIVITÀ IN LINGUA I

MAN0192 ALTRE ATTIVITÀ IN LINGUA V

Course Description

Equality is an ideal to which we all aspire. Yet more closely we examine it, the more its meaning shifts. Sometimes equal treatment can lead to inequality, sometimes unequal treatments might be necessary to achieve equality. The course attempts to examine the scope and coverage of EU law on all grounds upon which it currently forbids discrimination and seeks to promote equality between people (sex, racial, religion or belief, disability, age and sexual orientation). This course is structured and designed to provide students with the ability to recognize and avoid possible discriminative behaviors in the most various workplaces.

Learning Objectives

Key (Assessed) Learning Outcomes: <Understand the EU anti-discrimination landscape: the basic concepts and the most important case law>

Supplemental Learning Outcomes: <Develop a creative and inclusive thinking in the analysis of discriminative behaviors>

Teaching and Learning

1. Students are expected to read the assigned text material, and synthesize in writing when required. They must be prepared every day to take part in discussions.
2. Supplementary material and/or photocopies will occasionally be provided to help students to prepare homework.
3. Lectures will be used when necessary to supplement written material.
4. Students will be encouraged to organize in workgroups to have practical discussions. The aim is to teach them how to collaborate in a group.
5. Listening methods: listening to other students, answering questions and arguing/discussing suggested topics.
6. Students will be asked to comment and discuss the lesson of the week before (the instructor can ask students to provide a short oral summary of the fundamental topics already covered).

Prerequisites

The course is designed for students interested in European Union Law with specific reference in EU social policy law. A specific background in legal studies is not required. Participants will be asked to read and debate the materials provided to them which will contain: text, suggestions for further readings, model questions and annexes containing relevant cases.

The course is limited to 40 students.

Course detail

The course will follow the path below analyzing the following topics:

- a. Purpose of EU Social Policy Law
- b. Origins And Purposes of EU Sex Discrimination Law
- c. Areas covered by EU Sex Discrimination Law

- d. Kinds of sex discrimination
- e. Enforcement of EU Sex Discrimination Law

Method and weighting of assessment

Final Exam 50%

Midterm exam 40%

Participation 10%

Materials

Essential Readings

Handbook on European non-discrimination law – latest edition

<http://fra.europa.eu/en/publication/2018/handbook-european-law-non-discrimination>

All class activities will be supported by instructor slides.

In addition, the class will use a selection of case studies and articles.

Recommended Publications and Online Resources

- A. Blackstone's EU TREATIES & LEGISLATION 2012-2013, Nigel Foster (Oxford University Press 23rd edition).
- B. Catherine Barnard, *EU EMPLOYMENT LAW*, 4th edition (Oxford University Press, 2012).
- C. Mark Bell, *ANTI-DISCRIMINATION LAW AND EUROPEAN UNION* (Oxford University Press, 2002).
- D. Paul Craig and Gràinne de Búrca, *EU LAW: TEXT, CASES AND MATERIALS*, 5th edition (Oxford University Press, 2012).
- E. Evelyn Ellis and Philippa Watson, *EU ANTI-DISCRIMINATION LAW*, 2nd edition (Oxford University Press, 2012).
- F. Sandra Fredman, *DISCRIMINATION LAW*, 2nd edition (Oxford University Press, 2011).
- G. Brian Bercusson, *EUROPEAN LABOUR LAW* (Cambridge University Press, 2009).
- H. Robert Wintemute, "WHEN IS PREGNANCY DISCRIMINATION INDIRECT SEX DISCRIMINATION?" (1998) 27 *Industrial Law Journal* 23.
- I. <https://www.equalitylaw.eu/publications>
- J. <http://www.equineteurope.org/-Publications->
- K. <http://fra.europa.eu/en/publications-and-resources>

DIRITTO EUROPEO DELL'ANTI-DISCRIMINAZIONE

Semestre: I

Crediti: 5

MAN0130 ALTRE ATTIVITÀ IN LINGUA I

MAN0192 ALTRE ATTIVITÀ IN LINGUA V

Obiettivi del corso

L'eguaglianza è un principio al quale tutti noi aspiriamo. Tuttavia quanto più l'esaminiamo in dettaglio tanto più il suo significato ci sfugge. Talvolta la parità di trattamento può condurre alla diseguaglianza, talaltra trattamenti discriminatori possono essere necessari per raggiungere l'uguaglianza. Il corso cerca di investigare lo scopo e la portata del diritto UE in tutti i campi in cui vieta la discriminazione e cerca di promuovere l'eguaglianza tra gli individui (sesso, razza, religione, disabilità, età e l'orientamento sessuale). Questo corso è strutturato e modellato per fornire agli studenti la capacità di riconoscere ed evitare comportamenti potenzialmente discriminatori nei più diversi luoghi di lavoro.

Risultati dell'apprendimento attesi

Risultati chiave (valutati) di apprendimento: <Comprendere il diritto dell'antidiscriminazione dell'Unione Europea: i concetti base e la giurisprudenza più rilevante>

Risultati di apprendimento supplementari: <Sviluppare un pensiero creativo ed inclusivo nell'analisi dei comportamenti discriminatori>

Struttura del corso

1. Gli studenti dovranno leggere il materiale assegnato sul testo e riassumere per iscritto se richiesti. Dovranno essere pronti in ogni lezione a prendere parte alla discussione.
2. Materiale supplementare e/o copie saranno eventualmente forniti per aiutare gli studenti a predisporre il lavoro individuale a casa.
3. Lezioni frontali saranno usate quando necessario per supportare il materiale scritto.
4. Gli studenti saranno incoraggiati ad organizzarsi in gruppi di lavoro per stimolare le discussioni su casi pratici. Lo scopo è quello di insegnare loro a collaborare all'interno di un gruppo.
5. Metodi di ascolto: ascoltare gli altri studenti, rispondere alle domande e argomentare/discutere i temi suggeriti.
6. Gli studenti dovranno commentare e dibattere la lezione della settimana precedente in classe (il docente potrà chiedere agli studenti di fare un breve riassunto orale dei temi principali già trattati).

Prerequisiti

Il corso è concepito per studenti interessati al diritto dell'Unione Europea con specifico riferimento alle politiche sociali della UE. Non è richiesta esperienza nello studio di materie giuridiche. I partecipanti dovranno leggere e dibattere il materiale a loro fornito che conterrà: un testo, suggerimenti per letture di approfondimento, modelli di domande ed allegati contenenti le più rilevanti pronunce giurisprudenziali.

Il corso è limitato al numero massimo di 40 iscritti.

Programma

Il corso seguirà il programma di seguito descritto analizzando i seguenti argomenti:

- a. Scopo della politica sociale della UE
- b. Origini e scopo del diritto UE in materia di discriminazione sessuale
- c. Competenza del diritto UE in materia di discriminazione sessuale
- d. Differenti tipologie di discriminazione sessuale

Modalità di verifica dell'apprendimento

Final Exam 50%

Midterm exam 40%

Participation 10%

Bibliografia

Lecture essenziali

Handbook on European non-discrimination law – ultima edizione disponibile

<http://fra.europa.eu/en/publication/2018/handbook-european-law-non-discrimination>

Tutte le attività in classe saranno supportate dalle slides del docente.

In aggiunta la classe lavorerà su di una selezione di casi giurisprudenziali e pubblicazioni.

Lecture raccomandate e risorse online

- A. Blackstone's EU TREATIES & LEGISLATION 2012-2013, Nigel Foster (Oxford University Press 23rd edition).
- B. Catherine Barnard, *EU EMPLOYMENT LAW*, 4th edition (Oxford University Press, 2012).
- C. Mark Bell, *ANTI-DISCRIMINATION LAW AND EUROPEAN UNION* (Oxford University Press, 2002).
- D. Paul Craig and Gràinne de Búrca, *EU LAW: TEXT, CASES AND MATERIALS*, 5th edition (Oxford University Press, 2012).
- E. Evelyn Ellis and Philippa Watson, *EU ANTI-DISCRIMINATION LAW*, 2nd edition (Oxford University Press, 2012).
- F. Sandra Fredman, *DISCRIMINATION LAW*, 2nd edition (Oxford University Press, 2011).
- G. Brian Bercusson, *EUROPEAN LABOUR LAW* (Cambridge University Press, 2009).
- H. Robert Wintemute, "WHEN IS PREGNANCY DISCRIMINATION INDIRECT SEX DISCRIMINATION?" (1998) 27 Industrial Law Journal 23.
- I. <https://www.equalitylaw.eu/publications>
- J. <http://www.equineteurope.org/-Publications->
- K. <http://fra.europa.eu/en/publications-and-resources>